



FONDI STRUTTURALI EUROPEI
pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
 Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "SANDRO PERTINI"
 ASCIANO**

Via Achille Grandi, 35 - 53041 Asciano (SI)

Tel. 0577/718357 Fax 0577/719074

e-mail: icpertini3@gmail.com

siic814003@istruzione.it



TRINITY
 COLLEGE LONDON

Asciano (SI), lì 13 luglio 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Art 40 bis, comma 5. Dlgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009,
 Circolare Ragioneria generale dello Stato n.25 del 19/07/2012)

MODULO 1

Scheda 1.1. - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 30/03/2017 Stipula Contratto: 13/07/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Giosuè Piscopo
	RSU di Istituto: Maria Coppola - Andrea Francini - Lisetta Pasqui
	OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA SNALS/CONFSAL - FED. GILDA/UNAMS
	OO.SS Firmatarie della preintesa: assenti OO.SS Firmatarie del Contratto: assenti
Soggetti destinatari	Personale Docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "S. Pertini" di Asciano (SI)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disposizioni generali; Relazioni e diritti sindacali; Attuazione normativa in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro; Aggiornamento e formazione; Miglioramento dell'Offerta Formativa - Trattamento economico accessorio; Norme transitorie e finali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art.40-bis, comma 1. del D.lgs. 150/2009)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art.74 c.4 del D.lgs 150/2009
		L'obbligo di pubblicazione verrà assolto come previsto dalla normativa vigente in materia
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti".

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dalla normativa vigente. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata colta come ulteriore opportunità per valutare sotto un altro aspetto la realtà dell'Istituto e gli obiettivi strategici della sua Offerta Formativa e del servizio in generale.

A partire dalla proposta di Contratto presentata dal DS in data 17/02/2017 la Contrattazione si è svolta nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CC.CC.NN.LL. di comparto.

In data 30 marzo 2017 il Dirigente Scolastico e la RSU, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto ed in data 13 luglio 2017 il Dirigente Scolastico e la RSU, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 del CCNL del 29/11/2007.

Per la sua predisposizione si è tenuto conto:

- dei parametri per la costituzione del Fondo di Istituto comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con le seguenti note:
 - Nota M.I.U.R. Prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 "A.F. 2016 - A.S. 2016/2017 Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2016 - periodo settembre-dicembre 2016) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2017 - periodo gennaio-agosto 2017" ai punti 4.1 e 8.1.;
 - Nota M.I.U.R. del 7 ottobre 2016 "Ripartizione del MOF - anno scolastico 2016/2017" con la quale si rendono noti gli importi al lordo stato e dipendente per retribuire gli istituti contrattuali del personale;
 - Nota M.I.U.R. Prot. n. 9060 del 7 dicembre 2016 "Attività di avviamento alla pratica sportiva - Campionati Studenteschi a.s. 2016/2017";
 - Determinazione importo fondi per attività di avviamento alla pratica sportiva a seguito inserimento dati per costituzione Centro Sportivo Scolastico 2016-2017;
 - Nota U.S.R. Toscana Prot. n. 9673 del 19 luglio 2016 "Art. 9 CCNL 2006/2009 - Attribuzione finanziamenti a progetti relativi alle scuole collocate in aree a rischio, con forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica per l'anno scolastico 2015/2016. Esercizio Finanziario 2015".
 - Nota M.I.U.R. Prot. n. 14397 del 7 luglio 2017 "A.F. 2017 - A.s. 2016/17- Avviso assegnazione del MOF - Fondo per le competenze accessorie del personale scolastico, gestite a mezzo cedolino unico in attuazione del CCNI del 24 giugno 2016";
- del Verbale del Collegio dei Docenti del 13/01/2016 in cui viene deliberato il PTOF (Delibera n. 20);
- del Verbale del Consiglio di Istituto del 14/01/2016 in cui viene adottato il PTOF (Delibera n. 11);
- della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale A.T.A. per la realizzazione del POF;
- di quanto emerso dall'Assemblea di inizio anno del Personale A.T.A. nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- delle figure, con relativi compiti e funzioni, necessarie a garantire un'efficace organizzazione scolastica sia sotto gli aspetti didattici che amministrativi e generali.

- dell'attestazione del DSGA in merito alla Costituzione del FIS e delle altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, determinata sulla base delle Comunicazioni del MIUR.

NORMATIVA		
TITOLO I (Artt: 1-3 Disposizioni generali)	Sono definiti decorrenza e durata del contratto. Sono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, nonché le modalità organizzative per garantire i servizi essenziali in caso di sciopero.	C.C.N.L. 29/11/2007: artt. 3-8 (parti riguardanti le Istituzioni Scolastiche)
TITOLO II (Artt: 4-10 Relazioni e diritti sindacali)		CCNQ 7/8/1998 (successive modifiche ed integrazioni) L. 146/1990 e L. 83/2000
SICUREZZA E IGIENE NEI POSTI DI LAVORO		
TITOLO III (Artt: 11-14 Attuazione Sicurezza nei luoghi di lavoro)	Viene regolamentata l'individuazione e l'assegnazione delle funzioni ritenute necessarie per l'attuazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nella scuola, come previsto dalla normativa vigente.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 72, 73 D.lgs. n. 81/2008 (successive modifiche ed integrazioni)
FORMAZIONE DEL PERSONALE		
TITOLO IV (Art: 15 Aggiornamento e formazione del personale docente ed A.T.A.)	Sono definiti i criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento da parte del personale	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 63-68
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO		
TITOLO V (Artt: 16-26 Miglioramento dell'offerta formativa-costituzione del fondo - utilizzazione delle risorse)	Vengono definite le risorse che costituiscono il Fondo utilizzabile per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione tra personale Docente ed A.T.A., le attività che possono dar luogo alla sua corresponsione e le modalità di pagamento e sono riportate le relative tabelle.	Accordi ARAN e OO.SS. 2012/2013 C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 9, 30, 33, 84, 85, 87, 88 Sequenza contrattuale A.T.A. 25/7/2008 D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 D.lgs. n. 141/2011
NORME TRANSITORIE E FINALI		
TITOLO VI (Artt: 27-30 Disposizioni finali)	Vengono stabilite le regole di informazione successiva, di salvaguardia finanziaria, regolamentata l'interpretazione autentica	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 2, 6

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

TABELLA 1 - Risorse disponibili

RISORSE M.O.F. A CARICO DEL CEDOLINO UNICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo d'Istituto (art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 55.470,84	€ 73.609,81
Funzioni strumentali al P.O.F. (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 5.548,02	€ 7.362,21
Incarichi specifici al personale A.T.A. (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 2.925,58	€ 3.882,24
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 1.023,57	€ 1.358,28
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.554,92	€ 3.390,38
Fondi Aree a Rischio	€ 1.376,47	€ 1.826,58
Economie residue del Fondo d'Istituto a.s. 2015/2016	€ 1.266,89	€ 1.681,16

RISORSE M.O.F. A CARICO DEL CEDOLINO UNICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Economie residue Pratica Sportiva anni precedenti	€ 7,21	€ 9,57
Economie residue Pratica Sportiva a.s. 2015/2016	€ 21,81	€ 28,94
TOTALE	€ 70.195,31	€ 93.149,17

TABELLA 2 - Finalizzazioni Personale Docente	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 15.225,00	€ 20.203,59
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.554,92	€ 3.390,38
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 2.380,00	€ 3.158,26
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.800,00	€ 5.042,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 15.002,50	€ 19.908,32
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 5.548,02	€ 7.362,21
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 1.048,96	€ 1.391,97
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 1.365,00	€ 1.811,36
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DOCENTI	€ 46.924,40	€ 62.268,69

TABELLA 3 - Personale A.T.A.	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. (art. 88, comma 2, lettera e) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 14.764,50	€ 19.592,49
Compensi per il personale A.T.A. per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 4.940,00	€ 6.555,38
Compensi DSGA (art. 89 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 2.740,56	€ 3.636,72
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE A.T.A.	€ 22.445,06	€ 29.784,59
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + A.T.A.	€ 69.369,46	€ 92.053,28

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 70.195,31 lordo dipendente (€ 93.149,17 lordo Stato) è stato previsto un impegno totale di risorse pari ad € 69.369,46 lordo dipendente (€ 92.053,28 lordo Stato) in percentuale: 98,82%.

c) Abrogazioni

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non pertinente all'ipotesi di contratto illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell' art. 23 del D.lgs 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non si da luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs n. 150/2009

Non pertinente all'ipotesi di contratto illustrato.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto

Per l'Istituto Comprensivo "S. Pertini" di Asciano l'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e conseguentemente le priorità da tenere presenti nella contrattazione integrativa d'istituto 2016-2017, sulle quali investire le risorse finanziarie disponibili, destinate al personale docente ed A.T.A..

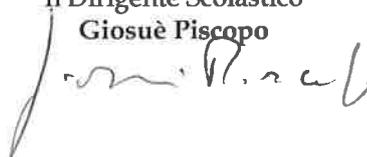
Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto quindi di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e quelle organizzative, coinvolgendo i docenti, il personale A.T.A. e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, portatori di interesse.

La contrattazione aperta il 26/09/2016 si è chiusa in data 30 marzo 2017 con la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto ed in data 13 luglio 2017 con la stesura definitiva del Contratto di cui alla presente relazione illustrativa. La presente relazione è redatta sulla base del format previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012; ad essa si accompagna la prevista *Relazione tecnico-finanziaria*.

Il Dirigente Scolastico

Giosuè Piscopo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giosuè Piscopo', written over the printed name.

