



ISTITUTO COMPRENSIVO "SANDRO PERTINI"

ASCIANO

Via Achille Grandi, 35 - 53041 Asciano (SI)

Tel. 0577/718357 Fax 0577/719074

e-mail: info@icpertini.it



TRINITY
COLLEGE LONDON

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Anno Scolastico 2013-2014

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

PREMESSA

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata colta come ulteriore opportunità per valutare sotto un altro aspetto la realtà dell'Istituto e gli obiettivi strategici della sua Offerta Formativa e del servizio in generale.

A partire dalla proposta di Contratto presentata dal Dirigente Scolastico in data 13/09/2013, la Contrattazione si è svolta nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai C.C.N.L. di comparto.

In data 11 aprile 2014 il Dirigente Scolastico e la R.S.U., alla presenza dei Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 29/11/2007, ed in data 26/06/2014 il Contratto Integrativo definitivo.

Per la sua predisposizione si è tenuto conto:

della Circolare n. 25 protocollo n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

del Verbale del Collegio dei Docenti del 13/12/2013 in cui viene deliberato il POF per l'anno scolastico 2013-14;

del Verbale del Consiglio di Istituto n. 3 del 07/01/2014 in cui viene adottato il POF per l'anno scolastico 2013-14;

della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

di quanto emerso dall'Assemblea del Personale ATA del 22/01/2014 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

delle figure, con relativi compiti e funzioni, necessarie a garantire un'efficace organizzazione scolastica sia sotto gli aspetti didattici che amministrativi e generali.

dell'attestazione del DSGA in merito alla Costituzione del FIS e delle altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, determinata sulla base delle Comunicazioni del MIUR e dell'USR per la Toscana;

la presente relazione è redatta sulla base del format previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

TABELLA 1

TIPOLOGIA DI RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto (art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 49.495,00	€ 37.298,42
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 5.481,03	€ 4.130,39
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.574,0	€ 1.939,71
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 1.277,28	€ 962,53
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.430,55	€ 2.585,19
Totale Risorse FIS 2013/2014	€ 62.257,86	€ 46.916,24

ECONOMIE DEL MOF 2012/2013	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Economie residue del Fondo non utilizzate	€ 7.859,53	€ 5.922,78
Economie residue FF.SS.	€ 387,07	€ 291,69
Economie residue ore sostituzione docenti	€ 6.477,83	€ 4.881,56
Economie residue ore Pratica Sportiva	€ 369,48	€ 278,43
Totale Economie	€ 15.093,91	€ 11.374,46

Totale Risorse Fisse	€ 77.351,77	€ 58.290,70
-----------------------------	--------------------	--------------------

RISORSE VARIABILI DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Somme provenienti da Fondi residui e provenienti da Enti locali	€ 15.000,00	€ 11.303,70

TOTALE COMPLESSIVO	€ 92.351,77	€ 69.594,40
---------------------------	--------------------	--------------------

TABELLA 2 - PERSONALE DOCENTE

INCARICHI PER ORGANIZZAZIONE E COLLABORAZIONI CON IL DIRIGENTE E PROGETTI DIDATTICI					
FINALIZZAZIONE	NUMERO DOCENTI	NUMERO ORE	FORFETT ARIO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Compenso vicario del Dirigente	1		si	€ 3.317,50	€ 2.500,00
Compenso 2° collaboratore	1		si	€ 1.592,40	€ 1.200,00
Accantonamento per sostituzione DS	1		si	€ 1.327,00	€ 1.000,00
Coordinatore scuola dell'infanzia	1		si	€ 265,40	€ 200,00
Responsabile del sito	1		si	€ 331,75	€ 250,00
Compenso componenti dipartimenti	18	50		€ 1.161,13	€ 875,00
Responsabili di plesso	11		si	€ 9.817,15	€ 7.398,00
Responsabili laboratori di informatica	11		si	€ 2.780,07	€ 2.095,00
Compenso coordinatori consigli di classe	12		si	€ 3.981,00	€ 3.000,00
Compenso Tutor docenti neoimmessi in ruolo	7	21		€ 487,67	€ 367,50
Compenso docenti classi prime scuola secondaria per tabulazione dati INVALSI	4	24		€ 557,34	€ 420,00
Compenso coordinatori delle emergenze	11		si	€ 1.459,70	€ 1.100,00
Compenso rappresentante lavoratori sicurezza	1		si	€ 199,05	€ 150,00
TOTALE				€ 27.277,16	€ 20.555,50
Compensi ai docenti di tutti i plessi per ore aggiuntive funzionali e di insegnamento				€ 22.379,63	€ 16.864,83
Compensi alle Funzioni Strumentali	7		si	€ 5.868,10	€ 4.422,08
Compenso ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti				€ 9.908,38	€ 7.466,75
Compenso ore attività sportiva	1		si	€ 1.646,75	€ 1.240,96
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI				€ 67.080,02	€ 50.550,12

TABELLA 3 - PERSONALE ATA

COMPENSI PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO AL PERSONALE ATA				
FINALIZZAZIONE	NUMERO ATA	FORFETT ARIO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENT E
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Compenso vicario del DSGA	1	si	€ 995,25	€ 750,00
Compenso Responsabile e Coordinatore area personale	1	si	€ 928,90	€ 700,00
Compenso responsabile e coordinatore informatizzazione uffici e laboratori, responsabile sito web	1	si	€ 981,98	€ 740,00
Compenso responsabile affari generali, referente funzioni strumentali	1	si	€ 862,55	€ 650,00
Coordinatore area alunni e didattica	1	si	€ 928,90	€ 700,00
Responsabile stato giuridico del personale e conto corrente postale	1	si	€ 862,55	€ 650,00
TOTALE			€ 5.560,13	€ 4.190,00
Indennità direzione DSGA			€ 5.812,25	€ 4.380,00
TOTALE			€ 11.372,38	€ 8.570,00
COLLABORATORI SCOLASTICI				
Compensi per vigilanza alunni	6	si	€ 318,48	€ 240,00
compensi per collaborazione e supporto progetti didattici	20	si	€ 6.767,70	€ 5.100,00
Compensi per lavoro su più plessi	11	si	€ 3.184,80	€ 2.400,00
Compensi per assistenza handicap	12	si	€ 1.512,78	€ 1.140,00
Compensi per sostituzione colleghi assenti	19	si	€ 2.115,61	€ 1.594,28
TOTALE			€ 13.899,37	€ 10.474,28
TOTALE ATA			€ 25.271,75	€ 19.044,28

Totale complessivo Docenti ed ATA	€ 92.351,76	€ 69.594,40
--	--------------------	--------------------

C) Abrogazioni

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non pertinente al contratto illustrato.

Comunque questa istituzione Scolastica non provvede alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo per il MOF; ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, per cui, coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo per il MOF sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività improntate a principi di selettività e concorsualità che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed organizzativo ed i risultati conseguiti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell' art. 23 del D.lgs. 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance), adottati dall' Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. n. 150/2009

Non pertinente al contratto illustrato.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto

Per l'Istituto Comprensivo "Sandro Pertini" di Asciano (SI), l'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e conseguentemente le priorità da tenere presenti nella contrattazione integrativa d'istituto 2013-2014, sulle quali investire le risorse finanziarie disponibili, destinate al personale docente ed ATA.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto quindi di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e quelle organizzative, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, portatori di interesse.

La contrattazione aperta il 13/09/2013 si è chiusa in data 26 giugno 2014 con la stipula del contratto di cui alla presente relazione illustrativa.

Asciano (SI), lì 26/06/2014



Il Dirigente Scolastico

Prof. Luca Guerranti

