



ISTITUTO COMPRENSIVO "SANDRO PERTINI"

ASCIANO

Via Achille Grandi, 35 - 53041 Asciano (SI)

Tel. 0577/718357 Fax 0577/719074

e-mail: info@icpertini.it



TRINITY
COLLEGE LONDON

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Anno Scolastico 2014-2015

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

PREMESSA

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata colta come ulteriore opportunità per valutare sotto un altro aspetto la realtà dell'Istituto e gli obiettivi strategici della sua Offerta Formativa e del servizio in generale.

A partire dalla proposta di Contratto presentata dal Dirigente Scolastico in data 02/09/2014, la Contrattazione si è svolta nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai C.C.N.L. di comparto.

In data 29 gennaio 2015 il Dirigente Scolastico e la R.S.U., alla presenza dei Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 29/11/2007, ed in data il Contratto Integrativo definitivo.

Per la sua predisposizione si è tenuto conto:

della Circolare n. 25 protocollo n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

del Verbale del Collegio dei Docenti del 20/11/2014 in cui viene deliberato il POF per l'anno scolastico 2014-15;

del Verbale del Consiglio di Istituto del 26/11/2014 in cui viene adottato il POF per l'anno scolastico 2014-15;

della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

di quanto emerso dall'Assemblea del Personale ATA del 04/12/2014 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

delle figure, con relativi compiti e funzioni, necessarie a garantire un'efficace organizzazione scolastica sia sotto gli aspetti didattici che amministrativi e generali.

dell'attestazione del DSGA in merito alla Costituzione del FIS e delle altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, determinata sulla base delle Comunicazioni del MIUR

la presente relazione è redatta sulla base del format previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Contratto: 29/01/2015 Stipula Contratto:
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2014/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (D.S.): Prof. Luca Guerranti
		R.S.U. di Istituto: Andrea Francini Mariella Coppola Lisetta Pasqui
		OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL - CISL-SCUOLA - UIL-SCUOLA SNALS/CONFESAL - GILDA/UNAMS. OO.SS Firmatarie del Contratto: FLC/CGIL - SNALS/CONFESAL - CISL-SCUOLA
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA dell' Istituto Comprensivo "S. Pertini" di ASCIANO (SI)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disposizioni generali Relazioni e diritti sindacali Aggiornamento e formazione Attuazione normativa in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro Trattamento economico accessorio Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art.40-bis, comma 1. del D.lgs. 150/2009)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009,
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74, comma 4 del D.lgs. 150/09

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

TITOLO I (Disposizioni generali) TITOLO II (Relazioni e diritti sindacali)	Sono definiti decorrenza e durata del contratto. Sono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, nonché le modalità organizzative per garantire i servizi essenziali in caso di sciopero.	C.C.N.L. 29/11/2007: artt. 3-8 (parti riguardanti le Istituzioni Scolastiche) CCNQ 7/8/1998 (successive modifiche ed integrazioni) L. 146/1990 e L. 83/2000
TITOLO III (Attuazione Sicurezza nei luoghi di lavoro)	Viene regolamentata l'individuazione e l'assegnazione delle funzioni ritenute necessarie per l'attuazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nella scuola, come previsto dalla normativa vigente.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 72, 73 D.lgs. n. 81/2008 (successive modifiche ed integrazioni)
TITOLO IV (Aggiornamento e formazione)	Sono definiti i criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento da parte del personale	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 63-68
TITOLO V (Miglioramento dell'offerta formativa e utilizzazione delle risorse)	Vengono definite le risorse che costituiscono il Fondo utilizzabile per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione tra personale Docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla sua corresponsione e le modalità di pagamento e sono riportate le relative tabelle.	Accordi ARAN e OO.SS. 2012/2013 C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 9, 30, 33, 84, 85, 87, 88 Sequenza contrattuale ATA 25/7/2008 D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 D.lgs. n. 141/2011
NORME TRANSITORIE E FINALI		
	Vengono stabilite le regole di informazione successiva, di salvaguardia finanziaria, regolamentata l'interpretazione autentica	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 2, 6

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

TABELLA 1 - Risorse Disponibili

TIPOLOGIA DI RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto (art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 71.443,39	€ 53.838,27
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 5.939,73	€ 4.476,05
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.532,06	€ 3.415,27
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 906,84	€ 683,37
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.454,58	€ 2.603,30
Totale Risorse FIS 2014/2015	€ 86.276,60	€ 65.016,26

ECONOMIE DEL MOF 2013/2014	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Economie residue del Fondo non utilizzate	€ 1.283,09	966,91
Economie residue ore sostituzione docenti	€ 2.718,72	€ 2.048,77
Economie residue ore scuole a forte processo immigratorio	€ 63,32	€ 47,72
Totale Economie	€ 4.065,13	€ 3.063,40

TOTALE COMPLESSIVO	€ 90.341,73	€ 68.079,66
---------------------------	--------------------	--------------------

TABELLA 2 - PERSONALE DOCENTE

INCARICHI PER ORGANIZZAZIONE E COLLABORAZIONI CON IL DIRIGENTE E PROGETTI DIDATTICI					
FINALIZZAZIONE	NUMERO DOCENTI	NUMERO ORE	FORFETT ARIO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Compenso vicario del Dirigente	1		si	€ 3.317,50	€ 2.500,00
Compenso 2° collaboratore	1		si	€ 1.592,40	€ 1.200,00
Accantonamento per sostituzione DS	1		si	€ 1.327,00	€ 1.000,00
Coordinatore scuola dell'infanzia	1		si	€ 265,40	€ 200,00
Responsabile del sito	1		si	€ 331,75	€ 250,00
Compenso componenti dipartimenti	18	48		€ 1.114,68	€ 840,0
Responsabili di plesso	11		si	€ 9.817,15	€ 7.398,00
Responsabili laboratori di informatica	11		si	€ 2.780,07	€ 2.095,00
Compenso coordinatori consigli di classe	12		si	€ 3.981,00	€ 3.000,00
Compenso Tutor docenti neoimmessi in ruolo	7	21		€ 766,34	€ 577,50
Segretari dei Consigli di classe	4	24		€ 955,44	€ 720,00
Compenso coordinatori delle emergenze	11		si	€ 1.459,70	€ 1.100,00
Compenso rappresentante lavoratori sicurezza	1		si	€ 199,05	€ 150,00
Referente Progetto neve e giornata sport e cultura n. 1				€ 232,23	€ 175,00
TOTALE				€ 28.139,70	€ 21.205,50
Compensi ai docenti di tutti i plessi per ore aggiuntive funzionali e di insegnamento per progetti così suddivise:				€ 21.709,72	€ 16.360,00
INFANZIA ASCIANO					€ 1588,25
INFANZIA ARBIA					€ 1.353,88
INFANZIA RAPOLANO					€ 641,29
INFANZIA SERRE					€ 602,72
INFANZIA MONTISI					€ 274,84
PRIMARIA ASCIANO					€ 2.749,47
PRIMARIA ARBIA					€ 2.536,28
PRIMARIA RAPOLANO					€ 2.349,28
PRIMARIA SERRE					€ 1.282,62
SECONDARIA ASCIANO					€ 1.538,90
SECONDARIA RAPOLANO					€ 1.442,47
Compensi progetti aree a forte processo				€ 63,32	€ 47,72

immigratorio					
Compensi alle Funzioni Strumentali	4		si	€ 5.939,73	€ 4.476,05
Compenso ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti				€ 6.173,30	€ 4.652,07
Compenso ore attività sportiva	1		si	€ 906,84	€ 683,37
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI				€ 62.932,59	€ 47.424,71

TABELLA 3 - PERSONALE ATA

COMPENSI PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO AL PERSONALE ATA				
FINALIZZAZIONE	NUMERO ATA	FORFETT ARIO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Compenso vicario del DSGA	1	si	€ 1.061,60	€ 800,00
Compenso Responsabile e Coordinatore area personale	1	si	€ 1.048,33	€ 790,00
Compenso responsabile e coordinatore informatizzazione uffici e laboratori, responsabile sito web	1	si	€ 1.061,60	€ 800,00
Compenso responsabile affari generali, referente funzioni strumentali	1	si	€ 928,90	€ 700,00
Responsabile stato giuridico del personale e conto corrente postale	1	si	€ 928,90	€ 700,00
Coordinatore alunni e didattica	1	si	€ 862,55	€ 650,00
Assistente che non percepisce il beneficio economico della 1^ posizione economica ma ne ha diritto			€ 904,81	681,85
TOTALE			€ 6.796,69	€ 5.121,85
Indennità direzione DSGA			€ 5.891,88	€ 4.440,00
TOTALE			€ 12.688,57	€ 9.561,85
COLLABORATORI SCOLASTICI				
Compensi per vigilanza alunni	6	si	€ 477,72	€ 360,00
compensi per collaborazione e supporto progetti didattici	20	si	€7.630,25	€ 5.750,00
Compensi per lavoro su più plessi	11	si	€ 3.118,45	€ 2.350,0
Compensi per assistenza handicap	7	si	€ 1.061,60	€ 800,00
Compensi per sostituzione colleghi assenti	19	si	€ 2.114,04	€ 1.593,10
Compensi per collaborazione infanzia	6	si	€ 318,48	€ 240,00
TOTALE			€ 14.720,54	€ 11.093,10
TOTALE ATA			€ 27.409,12	€ 20.654,95
Totale complessivo Docenti ed ATA			€ 90.341,73	€ 68.079,66

C) Abrogazioni

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non pertinente al contratto illustrato.

Comunque questa istituzione Scolastica non provvede alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo per il MOF; ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, per cui, coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo per il MOF sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività improntate a principi di selettività e concorsualità che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed organizzativo ed i risultati conseguiti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell' art. 23 del D.lgs. 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance), adottati dall' Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. n. 150/2009

Non pertinente al contratto illustrato.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto

Per l'Istituto Comprensivo "Sandro Pertini" di Asciano (SI), l'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e conseguentemente le priorità da tenere presenti nella contrattazione integrativa d'istituto 2014-2015, sulle quali investire le risorse finanziarie disponibili, destinate al personale docente ed ATA.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto quindi di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e quelle organizzative, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, portatori di

interesse.

La contrattazione aperta il 02/09/2014 si è chiusa in data con la stipula del contratto di cui alla presente relazione illustrativa.

Asciano (SI), lì

Il Dirigente Scolastico

Prof. Luca Guerranti

