



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



**ISTITUTO COMPRESIVO "SANDRO PERTINI"  
ASCIANO**

Scuole dell'Infanzia: Asciano – Arbia – Rapolano Terme – Serre di Rapolano – Montisi

Scuole Primarie: Asciano – Arbia – Rapolano Terme – Serre di Rapolano

Scuole Secondarie di 1° grado: Asciano - Rapolano Terme

C.M. SIIC814003 – C.F. 92031340521

Via Achille Grandi, 35 – 53041 Asciano (SI) – Tel.: 0577/718357 – Fax: 0577/719074

Web: <http://www.icpertini.gov.it> - E-mail: [icpertini3@gmail.com](mailto:icpertini3@gmail.com)

[siic814003@istruzione.it](mailto:siic814003@istruzione.it) - [siic814003@pec.istruzione.it](mailto:siic814003@pec.istruzione.it)



TRINITY  
COLLEGE LONDON

Prot. n. 3591/B03a

Asciano, 31 agosto 2016

Ai docenti  
Al Comitato per la valutazione  
Alle RSU  
Al D.S.G.A  
Al sito dell'Istituto

OGGETTO: Valorizzazione del merito dei docenti - art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il decreto di costituzione del Comitato per la Valutazione dei docenti prot. n. 160/B18 del 15 gennaio 2016, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la nota prot. n. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Asciano per l'anno scolastico 2015/2016 della somma di € 28.398,06 finalizzata alla valorizzazione del merito del personale in servizio con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la nota prot. n. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi lordo Stato (€ 21.400,20 lordo dipendente);

VISTA la nota MIUR n. 1804 del 19 aprile 2016 che sottolinea che “la Legge finalizza il fondo alla valorizzazione del Personale Docente di ruolo delle Istituzioni Scolastiche Statali di ogni ordine e grado, pertanto è necessario tenere in dovuta considerazione tutti i Docenti di ruolo in dotazione organica, di tutti i gradi di istruzione e di tutti gli indirizzi scolastici. Inoltre, con riferimento ai criteri indicati dalla Legge e declinati dal Comitato, il fondo dovrà essere utilizzato, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti”;

PRESO ATTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e di prova;

TENUTO CONTO che l'organico dell'autonomia dell'istituto è costituito da n. 101 docenti in servizio con contratto a tempo indeterminato, così suddivisi:

scuola dell'infanzia n. 27 docenti

scuola primaria n. 53 docenti

scuola secondaria n. 21 docenti

CONSIDERATO che l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, è precluso ai docenti che abbiano procedimenti penali in corso o a cui siano stati irrogate sanzioni disciplinari;

- VISTO** il comma 127, della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- TENUTO CONTO** dei criteri per l'assegnazione del bonus elaborati dal Comitato per la valutazione dei docenti sulla base delle tre macroaree previste dal comma 129 dell'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e approvati nella riunione del 26 aprile 2016;
- TENUTO CONTO** che il contingente di personale di ruolo che può accedere al bonus non può essere superiore al 25% del personale di ruolo in servizio nell'Istituto, pari a 25 unità di personale, più eventualmente, oltre il limite del 25%, tutti i docenti che ottengono ex equo lo stesso punteggio conseguito dal docente collocato in graduatoria nell'ultima posizione utile;
- VISTE** le disposizioni di cui all'art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 nelle quali si evidenzia che: " Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti ".

### DISPONE

l'assegnazione della somma di € 21.400,20 lordo dipendente (€ 28.398,06 lordo Stato) a n. 26 docenti in servizio con contratto a tempo indeterminato - 25 premi pari al 25% del personale di ruolo + 1 premio ex equo con il punteggio dell'ultima posizione utile in graduatoria -, secondo l'articolazione riportata in tabella:

N.	Fascia Punteggio	Premio Lordo Stato	Premio Lordo Dipendente	Docenti Infanzia	Docenti Primaria	Docenti Secondaria	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
3	33-29	€ 1.550,00	€ 1.168,05	1	1	1	€ 4.650,00	€ 3.504,15
7	27-22	€ 1.300,00	€ 979,65	3	4	0	€ 9.100,00	€ 6.857,55
4	21	€ 1.100,00	€ 828,94	1	3	0	€ 4.400,00	€ 3.315,76
12	19-16	€ 854,00	€ 643,56	7	3	2	€ 10.248,00	€ 7.722,72
26				26			€ 28.398,00	€ 21.400,18

Accedono al bonus i docenti collocati in posizione utile in graduatoria con il punteggio minimo di 16 punti ed il punteggio massimo di 33 punti, secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione.

Con decreto individuale verrà comunicato ai diretti interessati l'entità del premio assegnato lordo dipendente.

L'importo sarà corrisposto dalla SPT mediante imputazione su cedolino unico, non appena saranno accreditati i fondi sul POS.


 Il Dirigente Scolastico  
*Marco Mosconi*